



شماره: ۹۱/۲۵۴۱۳/۵۰۰۱۰۰

تاریخ: ۱۳۹۱/۵/۲۱

شماره  
تاریخ  
پیوست

بسمه تعالی

شرکتهای مادر تخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

موضوع: فوق العاده نخبگی

باسلام،

در اجرای مفاد تصویب نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ هـ مورخ ۹۰/۱۲/۱۵، موضوع آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعدادهای برتر در دستگاههای اجرایی (تصویر پیوست) و بر اساس بخشنامه شماره (۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹ مورخ ۹۱/۳/۲۱) معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور تا اجرای کامل فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری، موافقت می گردد حداکثر تا سقف پنجاه درصد حقوق (ردیف اول حکم) به عنوان فوق العاده ویژه به نخبگانی که در چارچوب آیین نامه استعدادهای برتر و نخبگی موضوع ماده (۱) تصویب نامه، استخدام شده و یا می شوند پرداخت گردد. این فوق العاده ملاک کسور بازنشستگی نخواهد بود و رعایت مفاد بند ۳-۴ بخشنامه شماره ۶۹۵۴۷/۵۳۰ مورخ ۸۵/۷/۲۲ (حفظ توانمندیهای تخصصی و عدم تغییر در امتیازات نخبگی در طول دو سال اول استخدام) الزامی است.

سجید نامجو

وزیر نیرو

سرکار حاجت زخی  
باسلام

حجت اقدام کمالی

۱۳۹۱





بنیاد ملی نخبگان



جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری  
سازمان علمی و فناوری

شماره: ۱۵۲۶۳۶۹  
تاریخ: ۱۳۹۱/۲/۱۵  
پیوست:

بسم تعالی

به کلیه دستگاه‌های اجرایی

با سلام؛

احتراماً؛ پیرو ابلاغ آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ هـ. مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران و بخشنامه شماره ۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۳/۲۱ معاونت راهبردی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس‌جمهور و نامه شماره ۱۵/۳۱۱۶۵ مورخ ۱۳۹۱/۲/۲ این بنیاد، نکات زیر را به استحضار می‌رساند:

۱- مطابق ماده ۱ این آیین‌نامه، افرادی شامل استفاده از مزایای این آیین‌نامه می‌شوند که مراتب نخبگی آنها توسط بنیاد ملی نخبگان تایید گردد. لذا کارکنان محترمی که متقاضی استفاده از مزایای این آیین‌نامه هستند، ابتدائاً می‌بایست با مراجعه به معاونت فرهنگی و امور نخبگان این بنیاد و با بنیادهای استانی نسبت به ارائه مدارک مثبت و تشکیل پرونده اقدام نمایند و پس از احراز نخبگی آنها در معاونت مربوط، برای استفاده از مزایای این آیین‌نامه، از معاونت توسعه مدیریت و منابع این بنیاد استعلام نمایند که موضوع، کتباً و با دو امضاء معاون فرهنگی و امور نخبگان و معاون توسعه مدیریت و منابع بنیاد به دستگاه مربوط اعلام خواهد شد. اطلاعات تکمیلی در خصوص تشکیل پرونده و احراز شرایط نخبگی، در سامانه تریب در سایت بنیاد ملی نخبگان به نشانی [www.bmn.ir](http://www.bmn.ir) موجود می‌باشد.

۲- یادآور می‌شود تصویب‌نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ هـ. مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیات محترم وزیران با موضوع آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه، طی بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳ مورخ ۱۳۸۸/۲/۲۱ لغو شده و لذا کلیه مزایای مربوط به آن نیز ملغی شده است. بنابراین، صرف استفاده از مزایای تصویب‌نامه مذکور در این بند، دال بر نخبگی افراد نیست و اعطای مزایای آیین‌نامه جدید به آنها مجوزی ندارد. در این خصوص لازم به ذکر است که مزایای مقرر در آیین‌نامه جدید مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ بر اساس شرایط نخبگی تعریف شده در ماده ۴ آیین‌نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی مصوب جلسه ۵۸۹ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و آیین‌نامه‌های بنیاد ملی نخبگان تعیین شده است.

۳- مجدداً تصریح می‌دارد استفاده از مزایای این آیین‌نامه منوط به تایید مراتب نخبگی افراد متقاضی توسط این بنیاد می‌باشد.

داود طالبی  
معاون توسعه مدیریت و منابع

تلفن: ۲۴۴۱۴۱۹۳  
دورنگار: ۲۴۴۱۴۱۹۲  
ص.پستی: ۱۹۶۱۵-۳۳۳  
[www.bmn.ir](http://www.bmn.ir)

۴۷۲۸۵/ت ۴۷۰۵۰

شماره

تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

### معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند "ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

#### آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

- ماده ۱- نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که بر اساس ماده (۴) آیین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد.
- ماده ۲- کارمندانی که قبل از ابلاغ این آیین نامه، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند.
- ماده ۳- دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد.
- ماده ۴- نخبگان جدید الاستخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.
- ماده ۵- به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.
- ماده ۶- دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی، با رعایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.

شماره ۲۴۷۲۸۵ / ت ۴۷۰۵۰ هـ

تاریخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵



رئیس جمهور  
تصویب نامه هیئت وزیران

ماده ۷- مطابق تجزیه مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (۵۲) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان تا پنجاه درصد کاهش می یابد.

ماده ۸- نخیکان در استفاده از رانبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند.

ماده ۹- دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سرسازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.

ماده ۱۰- دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخیکان اعلام نمایند.

ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور موظف است در سامانه کارکنان نظام اداری کشور، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید.

ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاههای اجرایی، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخیکان تهیه خواهد شد.

ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ لغو می شود.

محمد رضا رحیمی  
معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

شماره ۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹  
تاریخ ۱۳۹۱/۳/۲۱  
پوست  
ان

  
جمهوری اسلامی ایران  
ریاست جمهوری

سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور  
سازمان راهبردی منابع انسانی

بسمه تعالی

کلیه دستگاه های اجرایی

موضوع: بخشنامه

بخشنامه به دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری

در راستای اجرای آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر موضوع تصویب نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت ۴۷۰۵۰ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران، اعمال امتیازات پیش بینی شده برای مشمولین آیین نامه یادشده ( اعم از کسانی که در دستگاه های اجرایی شاغل بوده اند و یا به اشتغال در می آیند)، منوط به تشخیص و تأیید مراتب نخبگی آنان بر اساس ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی از سوی بنیاد ملی نخبگان و رعایت سایر مقررات مربوط می باشد. بدیهی است اعمال امتیازات مصرح در مصوبه فوق الذکر، قبل از احراز نخبگی از سوی مرجع یادشده، مجوزی ندارد.

هاجر تحریری نیک صفت  
معاون

بدون مهر بر بسته فاقد اعتبار است.

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرزا محمدشاه ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۳۳ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۳۳  
تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۲۶۳۳ آدرس وبسایت: WWW.MDHC.IR

تاریخ: ۱۵,۳۱۱,۶۰  
شماره: ۲ - ۱۳۹۱/۲۱  
پوست:



ریاست جمهوری  
معاونت علمی فناوری



بنیاد ملی نخبگان  
معاونت توسعه مدیریت و منابع

بسمه تعالی

### معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع انسانی وزارتخانه‌ها و استانداری‌ها

سلام علیکم!

احتراماً، همانگونه مستحضرید این نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد های برتر در دستگاههای اجرایی طی مصوبه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ ه مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ توسط هیئت محترم وزیران تصویب و ابلاغ گردیده است. با عنایت به ماده ۲ مصوبه مذکور مبنی بر ارائه مزایای این آیین نامه به کارمندان شاغل، خواهشمند است دستور فرمایید طبق جدول زیر اسامی کارمندان مشمول این آیین نامه شاغل در دستگاه متبوع را جهت هرگونه اقدام بعدی به این بنیاد اعلام نمایند.

ردیف	نام و نام خانوادگی	لقب/کار مورد تایید بنیاد	پست سازمانی	جنسیت		رشته شغلی	رشته تحصیلی	محل جرایم خدمت	
				زن	مرد			استان	شهر

با تشکر  
دکتر سید علی حسینی

رونوشت: سرکار خانم دکتر نیکصفت تحریری، معاون محترم راهبردی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور.  
جهت استحضار

تلفن: ۲۲۱۸۳۱۰۵  
دورنگار: ۲۲۴۱۴۱۹۲  
ص.پستی: ۱۹۶۱۵-۳۳۳  
www.bmn.ir

شماره ۱۴۵۹۳/۲.۹  
تاریخ  
پست  
۳۳۸ / ۲ / ۲



سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
با صلوات بر محمد و آل محمد

### بخشنامه به کلیه دستگاه های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری

مصوبات شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در خصوص جدول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و نحوه تطبیق کارمندان با جداول مذکور و همچنین دستورالعمل بند (۹) ماده (۶۸) قانون و کمک های رفاهی مستقیم و غیرمستقیم که در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۲/۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد اختیار حاصل از جزء 'ب' بند (۱۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور و ماده (۶۷) قانون مدیریت خدمات کشوری تصویب و به تأیید رییس جمهور محترم رسیده است، برای اجرا ابلاغ می گردد.

کلیه دستگاه های اجرایی مشمول مکلفند اقدامات لازم را برای تطبیق کارمندان خود با قانون مزبور و اجرای دستورالعمل های پیوست و صدور احکام کارگزینی آنان از تاریخ اجرایی شدن فصل دهم (۱۳۸۸/۱/۱) معمول و لیست حقوق و مزایا و سایر اطلاعات لازم را، حداکثر تا تاریخ ۱۳۸۸/۲/۲۵ به خزانه داری کل کشور ارسال نمایند تا حقوق فروردین و اردیبهشت ماه کارمندان حداکثر تا تاریخ ۱۳۸۸/۲/۲۸ براین اساس پرداخت شود.

ابراهیم عزیزی

تهران - خیابان شیخ بهایی - خیابان لادن - مرکز نقش: ۰۰۱۷۵۰۰۰۱ - درنگار: ۰۰۵۳۰۷۴



شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳۲/۱۰  
تاریخ ۱۳۸۸/۳/۲۲  
پست .....



سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

با صلوات بر محمد و آل محمد

شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی در جلسه مورخ ۱۳۸۸/۲/۹ بنا به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و به استناد جزء 'ب' بند (۱۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور، جدول امتیاز حق شغل، فوق العاده مدیریت، حق شاغل و فوق العاده های موضوع بندهای (۱)، (۲)، (۳)، (۴)، (۵) و (۶) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری و نحوه تطبیق کارمندان با جدول فوق را به شرح زیر تصویب نمود:

**فصل یکم: جدول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری**

۱- جدول حق شغل: امتیاز حق شغل مشاغل دستگاه های اجرایی، براساس اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسکولیت ها، سطح تخصص و مهارت های مورد نیاز، براساس جدول شماره یک (۱) برای اجرا از ۱۳۸۸/۱/۱ به شرح ذیل تعیین می شود:

جدول شماره یک (۱)

طبقه	طبقه	طبقه	طبقه	طبقه	طبقه
			۲۴۰۰	۲۴۰۰	طبقه یک
			۲۸۵۰	۲۶۰۰	طبقه دو
			۳۰۵۰	۲۸۰۰	طبقه سه
۲۶۰۰	۲۰۵۰	۲۶۰۰	۳۲۵۰	۳۰۰۰	طبقه چهار
۲۸۰۰	۲۲۵۰	۲۸۰۰	۳۳۵۰	۳۲۰۰	طبقه پنجم
۳۰۰۰	۲۳۵۰	۳۰۰۰	۳۴۵۰	۳۳۰۰	طبقه ششم
۳۲۰۰	۲۴۵۰	۳۲۰۰	۳۸۵۰	۳۶۰۰	طبقه هفتم
۳۴۰۰	۲۸۵۰	۳۴۰۰	۴۰۵۰	۳۸۰۰	طبقه هشتم
۳۶۰۰	۳۰۵۰	۳۶۰۰	۳۳۵۰	۴۰۰۰	طبقه نهم
۳۸۰۰	۳۲۵۰	۳۸۰۰	۳۴۵۰	۴۲۰۰	طبقه دهم
۴۰۰۰	۳۴۵۰	۴۰۰۰	۳۶۵۰	۴۴۰۰	طبقه یازده
۴۲۰۰	۳۶۵۰	۴۲۰۰	۳۸۵۰	۴۶۰۰	طبقه دوازده
۴۴۰۰	۳۸۵۰	۴۴۰۰	۴۰۵۰	۴۸۰۰	طبقه سیزده
۴۶۰۰	۴۰۵۰	۴۶۰۰	۴۲۵۰	۵۰۰۰	طبقه چهارده
۴۸۰۰	۴۲۵۰	۴۸۰۰	۴۴۵۰	۵۲۰۰	طبقه پانزده
۵۰۰۰	۴۴۵۰	۵۰۰۰	۴۶۵۰	۵۴۰۰	طبقه شانزده

تهران - خیابان شیخ بهایی - خیابان نادان، مرکز تقصن، ۶-۱۷۵۰۴۱۷۵-۸۸، دورنگار: ۸۸۰۵۳۰۷۴

تبصره ۵ - امتیاز حق شغل مشاغل آموزشی تمام وقت وزارت آموزش و پرورش و مشاغل بهداشتی و درمانی وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، با توجه به طبقه و رتبه شغلی مربوط با ضریب (۷/۱) محاسبه می شود.  
۲ - امتیاز فوق العاده مدیریت هر یک از عناوین مدیریت و سرپرستی (مدیران حرفه ای) متناسب با پیچیدگی وظایف و مسئولیت‌ها، حیطه سرپرستی و نظارت و حساسیت‌های شغلی و سایر عوامل مربوط براساس جدول شماره دو (۲) تعیین می شود.

جدول شماره دو (۲)

سطح سه	سطح دو	سطح یک	استان	شهرستان
۲۲۰۰	۱۸۵۰	۱۲۰۰	۹۵۰	۵۱۰
۲۳۵۰	۱۹۰۰	۱۳۵۰	۱۰۰۰	۵۵۰
۲۴۰۰	۱۹۵۰	۱۵۰۰	۱۰۵۰	۶۰۰
۲۴۵۰	۲۰۰۰	۱۵۵۰	۱۱۰۰	۶۵۰
۲۵۰۰	۲۰۵۰	۱۶۰۰	۱۱۵۰	۷۰۰
۲۵۵۰	۲۱۰۰	۱۶۵۰	۱۲۰۰	۷۵۰
۲۶۰۰	۲۱۵۰	۱۷۰۰	۱۲۵۰	۸۰۰
۲۶۵۰	۲۲۰۰	۱۷۵۰	۱۳۰۰	۸۵۰
۲۷۰۰	۲۲۵۰	۱۸۰۰	۱۳۵۰	۹۰۰

تبصره ۱ - دستگاه‌های اجرایی موظفند عناوین مشاغل مدیریتی و سرپرستی خود را با توجه به عوامل مندرج در بند (۲) فوق به گونه‌ای مشخص نمایند که حداقل ۵۰ درصد از مشاغل مذکور در سطح یک و حداکثر ۲۰ درصد آنان در سطح سه تخصیص یابند.

تبصره ۲ - امتیاز فوق العاده عناوین سرپرستی واحدهای آموزشی وزارت آموزش و پرورش با توجه به عوامل مندرج در تبصره (۲) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری از ۵۱۰ تا ۱۲۰۰، تعیین می گردد. هر یک از عناوین مشاغل سرپرستی واحدهای آموزشی فوق حداقل در سه سطح قرار می گیرند هرگونه تغییر موقوف به پیشنهاد معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور و تصویب شورای توسعه مدیریت خواهد بود.

شماره ۲۰۰۶۲۴۵۹۳۷۱  
تایچ ۱۳۸۸۷۲۲۱۱  
پست



سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

۳- امتیاز حق شاغل کارمندان براساس عوامل تحصیلات، سنوات خدمت، تجربه، دوره های آموزشی و مهارت‌ها و توانایی های فردی بر اساس جدول شماره سه (۳) تعیین می شود:

جدول شماره سه (۳)

ردیف	امتیاز تحصیلات	امتیاز دوره های آموزشی مصوب	امتیاز مهارت و توانایی ها	امتیاز تجربه در حیطه تخصصی	شماره فرمول
۱	۱۲۰۰	به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب نیم امتیاز (حداکثر ۵۰۰ امتیاز)	۲۵۰	۱۵	۱۰
۲	۱۳۰۰		۳۰۰	۲۰	۱۲
۳	۱۷۰۰		۴۰۰	۲۵	۱۴
۴	۲۰۰۰		۶۰۰	۳۰	۱۶
۵	۲۳۰۰		۸۰۰	۳۵	۱۸

۴- ایثارگران شاغل و همچنین ایثارگرانی که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ به استخدام دستگاه های اجرایی درمی آیند حسب مورد ایثارگری به تصریح بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری، از امتیازات جدول شماره چهار (۴) بهره مند می شوند:

جدول شماره چهار (۴)

ردیف	درصد جانبازی	مدت ایثارگری	مدت خدمت	شماره فرمول
۱	۵ درصد	۳ تا ۶ ماه	۳ تا ۶ ماه	۳۰۰
۲	۱۰ تا ۱۵ درصد	۱۲ تا ۱۸ ماه	۱۲ تا ۱۸ ماه	۵۰۰
۳	۱۵ تا ۲۰ درصد	۱۸ تا ۲۴ ماه	۱۸ تا ۲۴ ماه	۶۰۰
۴	۲۰ تا ۲۵ درصد	۲۴ تا ۳۰ ماه	۲۴ تا ۳۰ ماه	۷۰۰
۵	۲۵ تا ۳۰ درصد	۳۰ تا ۳۶ ماه	۳۰ تا ۳۶ ماه	۸۰۰
۶	۳۰ تا ۳۵ درصد	۳۶ تا ۴۲ ماه	۳۶ تا ۴۲ ماه	۹۰۰
۷	۳۵ تا ۴۰ درصد	۴۲ تا ۴۸ ماه	۴۲ تا ۴۸ ماه	۱۰۰۰
۸	۴۰ تا ۴۵ درصد	۴۸ تا ۵۴ ماه	۴۸ تا ۵۴ ماه	۱۱۰۰
۹	۴۵ تا ۵۰ درصد	۵۴ تا ۶۰ ماه	۵۴ تا ۶۰ ماه	۱۲۰۰
۱۰	۵۰ تا ۶۰ درصد	۶۰ تا ۷۰ ماه	۶۰ تا ۷۰ ماه	۱۳۰۰
۱۱	۶۰ تا ۷۰ درصد	بالاتر از ۷۰ ماه	بالاتر از ۷۰ ماه	۱۵۰۰
۱۲	بالاتر از ۶۰ درصد	بالاتر از ۷۰ ماه	بالاتر از ۷۰ ماه	۱۵۵۰

تهران- خیابان شیخ بهایی- خیابان لادن- مرکز تلفن: ۰۱-۴۱۷۵۰۰-۸۸-۵۲۰۷۴-۸۸

تبصره ۶- در صورتی که کارمند از اجتماع حالات ایثارگری برخوردار باشد، بالاترین امتیاز مربوط به یکی از آنها مبنای تعیین امتیاز قرار گرفته و بیست و پنج درصد (۲۵٪) از امتیاز حالات دیگر ایثارگری، به امتیاز ایثارگری وی اضافه خواهد شد مشروط بر آنکه امتیاز ایثارگری آنان از سقف (۱۵۵۰ امتیاز) تجاوز ننماید. امتیاز کارمندان ایثارگری که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ در دستگاه‌های اجرایی اشتغال می‌یابند نیز براساس سازوکار مذکور محاسبه می‌شود در هر صورت میزان دریافتی ایثارگران که بابت ایثارگری در مقررات گذشته دریافت داشته‌اند، نباید کاهش یابد.

تبصره ۴- برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده (موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۲۰) امتیاز در نظر گرفته می‌شود.

۵- به استناد بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری امتیاز دارندگان نشان‌های دولتی به شرح زیر تعیین می‌شود:

- الف- دارندگان نشان عالی ۸۰۰ امتیاز
- ب- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۱) ۶۵۰ امتیاز
- ج- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۲) ۵۰۰ امتیاز
- د- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۳) ۲۰۰ امتیاز

تبصره ۵: در صورتی که کارمند دارای بیش از یک نشان دولتی باشد جمع امتیاز نشان‌های دولتی با رعایت حداکثر سقف امتیاز (۸۰۰ امتیاز) پلاماع است.

۶- تا تصویب و ابلاغ مصوبات مربوط به نحوه تعیین و تخصیص امتیاز، درصد یا مبالغ مربوط به فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور، سختی کار و کلر در محیط‌های غیرمتعارف مناطق کمتر توسعه یافته، بدی آب و هوا، نوبت کاری، مبلغ تضمین، کسر صندوق، فوق‌العاده محل خدمت (جایجایی محل خدمت)، صرفاً مبالغ مقطوع مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷ کارمندان بملوه هزینه سفر در این سال، مبنای پرداخت برای سال ۱۳۸۸ می‌باشد.

۷- مبالغ مقطوع فوق‌العاده‌های محرومیت از تسهیلات زندگی، مناطق مرزی و جذب مناطق محروم و دور افتاده مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷، در حکم کارگزینی سال ۱۳۸۸ تحت عنوان فوق‌العاده

شماره ۲۰۰۶۹۴۵۹۳۲۶۰  
پانچ ۱۳۸۸/۲۲۶۰  
پست



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

مناطق کمتر توسعه یافته براساس فهرست مناطق مذکور موضوع مصوبه هیأت وزیران در سال جاری، قابل پرداخت می باشد. پس از تصویب ضوابط فوق العاده مناطق کمتر توسعه یافته امتیاز حاصل از ضوابط یادشده جایگزین و احکام اصلاح می گردد.

۸- کمک هزینه های فوت و ازدواج براساس مقررات موجود و بر مبنای حکم کارگزینی کارمند در پایان سال ۱۳۸۷ پرداخت می شود.

۹- کارمندانی که در سال ۱۳۸۸ حایز شرایط استفاده از موارد مندرج در بندهای (۶)، (۷) و (۸) فوق اشوند، همانند کارمندان مشابه در سال ۱۳۸۷ با آنان رفتار خواهد شد.

۱۰- تا تصویب و ابلاغ مصوبات مربوط به تعیین فوق العاده مأموریت و سایر هزینه های روزانه مأمورین اعزلی دستگاہ های اجرایی مشمول این قانون به خارج از کشور، مفاد تصویب نامه شماره ۱۳۷۵/۵/۲۲/ت/۱۳۸۷ هـ مورخ ۱۳۷۵/۵/۲۲ هیأت وزیران و اصلاحات بعدی آن برای اجرا ملاک عمل می باشد.

۱۱- تا تصویب و ابلاغ مصوبات مربوط به تعیین فوق العاده مأموریت روزانه کارمندان، میزان فوق العاده مذکور، به ازای هر روز مأموریت معادل یک سهام (  $\frac{1}{3}$  ) حقوق و فوق العاده های مشمول کشور بازنشستگی قابل پرداخت می باشد. سایر موارد مطابق آیین نامه فوق العاده روزانه موضوع بند (ث) ماده (۳۹) قانون استخدام کشوری مصوب ۱۳۵۲/۶/۲۳ و اصلاحات بعدی آن خواهد بود.

۱۲- کمک هزینه ی عائله مندی و اولاد به ترتیب ۸۱۰ و ۲۱۰ امتیاز به ازای هر اولاد، حداکثر تا سه اولاد قابل مطبوعه می باشد.

شماره ۲۷۰۶۱۴۵۹۳۳۰۰  
کپیج ۱۳۸۸/۳۳۹۰۰۰۰  
پست



سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

## فصل دوم: نحوه تطبیق وضع کارمندان با جداول امتیازات فصل دهم قانون مدیریت

### خدمات کشوری

#### تطبیق با جدول حق شغل:

۱- چگونگی اجرای احکام مربوط به فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری در مورد کارمندان آن دسته از دستگاههایی که در شمول قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت نبوده‌اند، متقابلاً اعلام می‌گردد.

۲- کارمندان دستگاههای مشمول، با توجه به گروه‌های بیست گانه موضوع ماده یک قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت در مرحله تطبیق، به شرح زیر از معادل امتیازات طبقات جدول شماره یک (۱) برخوردار می‌شوند:

الف) از گروه (۱) تا گروه (۵) معادل امتیازات طبقه (۱) جدول شماره یک (۱)

ب) از گروه (۶) تا گروه (۲۰) به ترتیب معادل امتیازات طبقات (۲) تا (۱۶) جدول شماره یک (۱)

۳- تا تهیه و تدوین ضوابط مربوط به نحوه تخصیص مشاغل به طبقات جدول حق شغل، امتیاز حق شغل کارمندانی که از ابتدای سال ۱۳۸۸ در دستگاه‌های مشمول اشتغال می‌یابند، موقتاً با توجه به مدرک تحصیلی، مطابق جدول شماره پنج (۵) در یکی از طبقات جدول حق شغل (جدول شماره یک) قرار می‌گیرند. در صورتی که مشمولین این بند مطابق مقررات مربوط به اینترگران از مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می‌گردند مقطع تحصیلی بالاتر موضوع مقررات مذکور ملاک عمل خواهد بود.

#### جدول شماره پنج (۵)

طبقات جدول	تحصیلات
طبقه یک	دیپلم و پایین تر
طبقه سه	کارشناسی (فوق دیپلم)
طبقه چهار	کارشناسی (لیسانس)
طبقه پنج	کارشناسی ارشد (فوق لیسانس)
طبقه شش	دکتری

شماره ۱۶۵۹۳/۱-۲۰۰۰  
تاریخ ۱۳۸۸/۲/۲۹  
پست .....



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

تبصره - مشمولین طبقه یک (۱) و سه (۳) جدول فوق در صورت دلرا بودن سوابق خدمت دولتی به ازای هر پنج (۵) سال تجربه مربوط و مشابه و مشمولین سایرطبقات جدول مذکور به ازای هر چهار (۴) سال تجربه مربوط و مشابه، یک طبقه و حداکثر تا شش (۶) طبقه ارتقاء می یابند. سوابق دولتی غیر مربوط برای ارتقاء به هر طبقه به میزان یک دوم ( $\frac{1}{2}$ ) قابل محاسبه خواهد بود.

۴- تطبیق وضع کارمندان در رتبه های شغلی به شرح بندهای زیر انجام می شود:

الف- کارمندی که در اجرای طرح مسیر ارتقای شغلی، موضوع تصویب نامه های شماره ۴۱۶۹ ت/۲۵۱۰۳ هـ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۳، ۲۵۵۲ ت/۲۹۹۳۳ هـ مورخ ۱۳۸۳/۱/۲۶، ۲۷۷۳ ت/۲۰۳۹۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۱/۲۹ هیات وزیران و اصلاحات بعدی آن و دستورالعمل های مربوطه، از عناوین ارشد، خیره و عالی برخوردار شده اند با همان عناوین در رتبه های جدول حق شغل قرار می گیرند.

ب- کارمندی که در اجرای ماده (۸) قانون نظام هماهنگ پرداخت کارمندان دولت از (۸۰ درصد) مجموع حقوق و فوق العاده شغل مشابه قانون اعضای هیات علمی برخوردار شده اند، متناسب با جدول مربوطه (ردیف ۱- مری، ردیف ۲- استادیار، ردیف ۳- دانشیار) شناخته شده اند به ترتیب همتر از رتبه های ارشد، خیره و عالی جدول حق شغل قرار می گیرند.

پ- کارمندی که در شمول بندهای (الف و ب) قرار نمی گیرند، بدو دررتبه مقدماتی قرار گرفته و به ازای هر (۶) سال سابقه خدمت تمام وقت با تجربه مربوط و مشابه و یا ۱۰ سال تجربه غیر مربوط، به یک رتبه بالاتر، ارتقاء می یابند. کارمندان مشمول این بند در مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر تا رتبه پایه و در مشاغل سطح کارشناسی و بالاتر، حداکثر تا رتبه ارشد ارتقاء می یابند.

ت- آن دسته از کارمندان آموزش و پرورش که به صورت توأمان مشمول بند (الف و ب) می باشند، بر بالاترین رتبه یکی از بندهای فوق برخوردار خواهند شد.

ث- کارمندی که در سال ۱۳۸۸ در دستگاه های اجرایی اشتغال می یابند در رتبه مقدماتی قرار می گیرند، در صورتی که این قبیل کارمندان دلرای سابقه خدمت دولتی باشند، براساس سوابق مذکور و به ازای هر شش (۶) سال سابقه خدمت دولتی تمام وقت با تجربه مربوط و مشابه، به یک رتبه بالاتر ارتقاء می یابند.

۷ تهران- خیابان شیخ بهایی- خیابان لادن، مرکز نقش: ۶-۰۴۱۷۵۰-۸۸۰۴۲۰۷۴۱، دورنگار: ۸۸۰۵۲۰۷۴۱

شماره ۳۷۰۱۴۵۹۳۱۰  
تاریخ ۱۳۸۸/۲/۲۹  
پست



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

(مشاغل تا سطح کارشناسی حداکثر تا رتبه لژشد ارتقاء می یابند). سنوات دولتی غیر مربوطه این قبیل کارمندان برای ارتقاء به هر رتبه به میزان یک دوم (۱/۲) قابل محاسبه خواهد بود.  
۵- امتیاز فوق العاده مدیریت هر یک از عناوین مدیریت و سرپرستی (مدیران حرفه ای) به شرح جدول شماره شش (۶) و براساس جدول شماره دو (۲) و با توجه به سطح مدیریت تعیین می شود.

جدول شماره شش (۶)

عناوین مدیریت و سرپرستی	معاون اداره و همکاران	رئیس اداره و همکاران	معاون مدیرکل و همکاران	مدیرکل و همکاران	معاون مؤسسه و همکاران
ردیف مربوطه	۵	۴	۳	۲	۱

تبصوه - موارد همترزی باید به تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور برسد. مواردی که قبلاً تأیید لازم اخذ شده باشد کماکان ملاک عمل برای تعیین امتیاز فوق العاده مدیریت می باشد.  
۶- به منظور تطبیق وضع کارمندان دستگاههای اجرایی با جدول حق شغل، مدارک تحصیلی کارمندان (مدارک علمی و دارای ارزش استخدا می) برای تعیین امتیاز تحصیلاته سنوات خدمت و تجربه، دوره های آموزشی و مهارت ها و توانایی های فردی ملاک عمل قرار گرفته و متناسب با ردیف های جدول شماره (۳) براساس جدول شماره هفت (۷) معین می شود.  
در مورد مدارک تحصیلی اینظرگران مقررات مربوطه به آنان ملاک عمل خواهد بود.

جدول شماره هفت (۷)

ردیف	مدرک تحصیلی
۱	دیپلم
۲	فوق دیپلم
۳	لیسانس
۴	فوق لیسانس و دکترای حرفه ای
۵	دکترای تخصصی (Ph.D)

تهران - خیابان شیخ بهایی - خیابان لادن، مرکز تلفن: ۸۸۰۴۱۷۵۰ - ۶۰، دورنگار: ۸۸۰۵۳۰۷۴۱ A



شماره: ۲۸۰/۱۴۵۹۴۶۱  
تاریخ: ۱۳۸۸/۴/۲۱  
پست: .....



سازمان توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور

تبصره ۱- به ازای هر سال سابقه خدمت در مشاغل سرپرستی یک درصد (۱٪) و در مشاغل مدیریتی دو درصد (۲٪) به ترتیب حداکثر ده درصد (۱۰٪) و بیست درصد (۲۰٪) از مجموع سقف امتیازات شاغل موضوع ماده (۶۶) قانون به امتیازات حق شاغل کارمندان مشمول اضافه می شود. در هر حال مجموع امتیازات موضوع این تبصره نباید از بیست درصد (۲۰٪) سقف حق شاغل تجاوز نماید.

افرادی که در طول سال جاری از یکی از فوق الماده های موضوع بندهای (۲) و (۴) فصل یکم بهر جهت می باشند در صورتی که در سال جاری فاقد شرایط قانونی برخورداری از فوق الماده های مذکور گردند به همان نسبت از حکم کارگزینی آنها کسر می گردد و در صورتی که مجدداً در سال جاری حایز شرایط مربوط گردند معادل مبالغ کسر شده از این بابت برای مدت پس از احراز شرایط به آنها پرداخت خواهد شد.

تبصره ۲- دوره های آموزشی که برای آنها امتیاز حق شاغل منظور می شود ملاک محاسبه برای تطبیق گواهینامه های مهارتی، تخصصی و تخصصی- پژوهشی نخواهد بود.

تبصره ۳- حداکثر امتیاز قابل احتساب بابت سنوات خدمت و تجربه کارمند می سال (۳۰) است. حق شاغل کارمندان نباید از هفتاد و پنج درصد (۷۵٪) حق شغل آنان تجاوز نماید.

۷- امتیاز حق شاغل کارمندانی که دارای مدرک تحصیلی پایین تر از دیپلم می باشند و به موجب مقررات گذشته در دستگاه های اجرایی اشتغال یافته اند به شرح جدول شماره هشت (۸) تبیین می شود.

جدول شماره هشت (۸)

مدرک تحصیلی	امتیاز	امتیاز دوره های آموزشی مصوب	امتیاز مهارت و توانایی ها	امتیاز سنوات خدمت در هر سال	امتیاز تجربه
پایین تر از دیپلم	۱۱۰۰	به ازای طی هر یک ساعت دوره آموزشی مصوب هر امتیاز (حداکثر ۵۰۰ امتیاز)	۲۰۰	۱۰	۸

تیران- خیابان شیخ بهایی- خیابان لادن، مرکز تلفن: ۰۱-۸۸۰۴۱۷۵۰، دورنگار: ۸۸۰۵۴۰۲۴

۸- حقوق و مزایای کارمندان در سال ۱۳۸۸ در دو مرحله به شرح زیر تطبیق و افزایش می یابد:

مرحله اول:

الف- در مرحله اول امتیاز حق شغل، شاغل و فوق العاده‌های مدیریت (در واحدهای آموزشی وزارت آموزش و پرورش فوق العاده سرپرستی جایگزین می شود) ابتکارگری، نشان های دولتی و خدمت اداری در مناطق جنگزده در زمان جنگ کارمندان براساس این مصوبه تعیین و سپس با ضریب موضوع ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری [ضریب پانصد (۵۰۰) ریال] محاسبه می شود.

ب- در صورتی که حقوق ثابت و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی هر یک از کارمندان که به موجب قوانین و مقررات قبلی دریافت می نموده اند کاهش یابد، تا میزان دریافتی قبلی (حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷ کارمند به استثناء (فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری) به عنوان تفاوت تطبیق، برای کارمند منظور می شود.

مرحله دوم:

الف- برای تعیین حقوق و مزایای کارمندان در سال ۱۳۸۸، کل امتیازات مکسبه کارمند (در جزء 'الف' مرحله اول) با ضریب مصوب دولت برای سال ۱۳۸۸ با [ضریب ششصد (۶۰۰) ریال] محاسبه می شود.  
ب - در صورتی که حقوق ناشی از اجرای جزء 'الف' مرحله دوم به علاوه تفاوت تطبیق موضوع جزء 'ب' مرحله اول هر یک از کارمندان، نسبت به دریافتی قبلی (حقوق و فوق العاده های مشمول کسور بازنشستگی مندرج در آخرین حکم کارگزینی به استثناء فوق العاده سختی شرایط محیط کار و نوبت کاری در سال ۱۳۸۷) آنان کمتر از پانزده درصد (۱۵٪) افزایش داشته باشد به استناد جزء 'ب' بند (۱۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور، تا ۱۵٪ درصد افزایش یافته و در حکم کارگزینی کارمند درج می شود سپس سایر

پرزختی‌های غیر از موارد مذکور (در جزء گلف مرحله اول) که به موجب این مصوبه به کارمند تعلق می‌گیرد (نظیر عائله‌مندی و اولاد، سختی کار و ...) به آن اضافه شود.

بها- در صورتی که با اجرای بندهای فوق، میزان افزایش حقوق ثابت و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازتستگی و کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد، مشمولین دریافت کمک هزینه عائله‌مندی نسبت به دریافتی قبلی (حقوق و فوق‌العاده‌های مشمول کسور بازتستگی و کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷) کمتر از یک میلیون (۱/۰۰۰/۰۰۰) ریال افزایش داشته باشد به استناد جزء «ب» بند (۱۱) ماده واحده قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور این تفاوت تا سقف مذکور به جمع تفاوت موضوع جزء «ب» مرحله دوم افزوده خواهد شد. این مبلغ در مورد کارمندی که از کمک هزینه عائله‌مندی و اولاد برخوردار نمی‌شوند ششصد هزار ریال خواهد بود. در مورد کارمندی که از کمک هزینه عائله‌مندی برخوردار نیستند ولی از کمک هزینه اولاد برخوردار می‌باشند به ازای هر فرزند (حداکثر تا سه فرزند) مبلغ یکصد هزار ریال به ششصد هزار ریال مذکور افزوده می‌شود.

#### فصل سوم: سایر مقررات

۱- امتیازات موضوع فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری تا سقف افزایش مندرج در جزء «ب» بند (۱۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۸ کل کشور مصوب و استفاده از آن موکول به تعیین تفصیلی مشاغل عمومی و اختصاصی و تخصصی و آرایه دلایل مستند توسط دستگاه اجرایی و تأیید معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و تصویب شورای توسعه مدیریت خواهد بود.

دستگاه‌های اجرایی می‌توانند در شرایط و موارد خاص نسبت به افزایش امتیازات شغل، شاغل و فوق‌العاده مدیریت آن دستگاه، با آرایه پیشنهاد لازم به همراه ذکر دلایل و مستندات توجیهی، در چارچوب امتیازات فصل

دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و افزایشهای پیش بینی شده موضوع جزء 'ب' بند (۱۱) قانون بودجه سال ۱۳۸۸ برای طرح موضوع در شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی اقدام نمایند.

۲- تعیین و برقراری فوق العادههای بندهای ۵، ۶ و ۱۰ ماده (۶۸) و فوق العاده بهره وری غیرمستمر موضوع ماده (۶۹) قانون مدیریت خدمات کشوری با رعایت مفاد مواد قانون فوق مذكور به ارایه پیشنهاد لازم به معاونت توسعه مدیریت سرمایه انسانی رییس جمهور و تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی می باشد.

۳- تا تعیین تفصیلی مشاغل تخصصی، اختصاصی و عمومی هر یک از دستگاههای اجرایی و ابلاغ مصوبه نحوه تطبیق هر یک از مشاغل هر دستگاه به یکی از طبقات حق شغل در قالب سقف مقرر در بند (۱) فوق، جدول فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری و نحوه تطبیق کارمندان با جدول یادشده بر اساس مفاد این مصوبه مورد عمل خواهد بود.

۴- آن دسته از کارمندان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که طی سال ۱۳۸۷ از فوق العاده محرومیت از مطب و حق الزحمه تمام وقتی برخوردار بودند در سال جاری نیز به نسبت میزان ارایه خدمت و حضور در هر مورد و در مجموع حداکثر در سقف دریافتی سال ۱۳۸۷ و حداکثر درصد اعتبارات مصوب وزارت مذكور و از محل اعتبارات مشابه سال ۱۳۸۷ به شرط ارایه خدمات در خارج از وقت اداری و ایام تعطیل و نیاز به خدمات آنان در مواقع ضروری در صورت حضور در محل کار و انجام وظایف محوله به عنوان حق الزحمه به آنان پرداخت خواهد شد. در صورتی که در سال ۱۳۸۸ میزان حضور و ارایه خدمات هر یک از کارمندان مشمول در هر مورد کاهش داشته باشد به همان نسبت از سقف قابل دریافت همان فرد در سال ۱۳۸۷ کسر می شود. حداکثر تا بیست درصد کسر کارمندان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می توانند از مزایای این بند یا اضافه کاری یا حق التدریس موضوع بند (۹) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری بدون رعایت سقف پنجاه درصد (۵۰٪) مذكور در بند یادشده استفاده نمایند.

اضافه کار و حق التدریس سایر کارمندان وزارت مذكور نیابتی از ۵۰٪ حقوق ثابت و فوق العادههای مستمر فرد تجاوز نماید.

تبصره ۱- در صورتی که کارمند از اجتماع حالات ایثارگری برخوردار باشد، بالاترین امتیاز مربوط به یکی از آنها مبنای تعیین امتیاز قرار گرفته و بیست و پنج درصد (۲۵٪) از امتیاز حالات دیگر ایثارگری، به امتیاز ایثارگری وی اضافه خواهد شد، مشروط بر آنکه امتیاز ایثارگری آنان از سقف (۱۵۵۰ امتیاز) تجاوز ننماید. امتیاز کارمندان ایثارگری که از تاریخ ۱۳۸۸/۱/۱ در دستگاه‌های اجرایی اشتغال می‌یابند نیز براساس سازوکار مذکور محاسبه می‌شود. در هر صورت میزان دریافتی ایثارگران که بابت ایثارگری در مقررات گذشته دریافت داشته اند، نباید کاهش یابد.

تبصره ۲- برای خدمت اداری در مناطق جنگ زده (موضوع بند ۲ ماده ۶۸ قانون مدیریت خدمات کشوری) به ازای هر سال خدمت در زمان جنگ (۱۳۰) امتیاز در نظر گرفته می‌شود.

۵- به استناد بند (۲) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری امتیاز دارندگان نشان‌های دولتی به شرح زیر تعیین می‌شود:

- الف- دارندگان نشان عالی ۸۰۰ امتیاز
- ب- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۱) ۶۵۰ امتیاز
- ج- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۲) ۵۰۰ امتیاز
- د- دارندگان نشان تخصصی و عمومی درجه (۳) ۴۰۰ امتیاز

تبصره ۵: در صورتی که کارمند دارای بیش از یک نشان دولتی باشد جمع امتیاز نشان‌های دولتی با رعایت حداکثر سقف امتیاز (۸۰۰ امتیاز) بلامانع است.

۶- تا تصویب و ابلاغ مصوبات مربوط به نحوه تعیین و تخصیص امتیاز، درصد یا مبالغ مربوط به فوق‌العاده اشتغال خارج از کشور، سختی کار و کار در محیط‌های غیرمشارف مناطق کمتر توسعه یافته، بدی آب و هوا، نوبت کاری، سیلغ تضمین، کسر صندوق، فوق‌العاده محل خدمت (جلبابی محل خدمت)، صرفاً مبالغ مقطوع مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷ کارمندان بملأه هزینه سفر در این سال، مبنای پرداخت برای سال ۱۳۸۸ می‌باشد.

۷- مبالغ مقطوع فوق‌العاده های محرومیت از تسهیلات زندگی، مناطق مرزی و جذب مناطق محروم و دور افتاده مندرج در آخرین حکم کارگزینی سال ۱۳۸۷، در حکم کارگزینی سال ۱۳۸۸ تحت عنوان فوق‌العاده

تسران- خیابان شیخ بهایی- خیابان لادن، مرکز نقش: ۶۰-۸۸۰۴۱۷۵۰-۸۸۰۵۲۰۷۴، دورنگار: ۴

شماره .....  
تاریخ .....  
پیشینه .....

پایه ملی  
جمهوری اسلامی ایران  
شورای عالی انقلاب فرهنگی



آیین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی  
مصوب جلسه ۵۸۹ مورخ ۸۵/۷/۱۶ شورای عالی انقلاب فرهنگی

مقدمه:

به منظور تحقق بخشیدن به تأکید مقام معظم رهبری در استفاده صحیح و مناسب از ظرفیت‌های علمی نخبگان در راستای توسعه همه جانبه کشور و در اجرای ماده ۴ اساسنامه بنیاد ملی نخبگان همواره (معرفی نخبه و احراز استعدادهای برتر و نخبگی الزامه آیین نامه احراز استعدادهای برتر و نخبگی تصویب می‌شود.

در این آیین نامه بنیاد ملی نخبگان کشور به ویژه به اختصاص بهانه‌ها و در وزارتخانه علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به اختصاص (برترین علوم و بهداشت) تأیید می‌شود.

ماده ۱- هدف

معرفی کردن و تعریف شاخص‌های علمی، استانداردسازی معیارها و فرایندهای شناسایی و معرفی نخبگان و استعدادهای برتر هر بخش.

ماده ۲- تعریف نخبه و استعداد برتر

۱-۱- نخبه به استناد ماده ۴ اساسنامه بنیاد به فرد برجسته و کارآمدی اطلاق می‌شود که اثرگذاری وی در تولید و گسترش علم و هنر و فناوری و فرهنگ سازی و مدیریت کشور محسوس باشد و عرصه فعالیت، کارآفرینی و ترویج فکری وی در راستای تولید و گسترش دانش و آآوری موجب سرعت بخشیده به رشد و توسعه علمی و اعتلای جامعه انسانی کشور گردد.

نشانی: خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فلسطین شمالی، شماره ۱۰۱۶، پوچخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی تلفن: ۶۶۴۳۲۱۰



پنجمه تیرماه  
جمهوری اسلامی ایران  
شورای عالی انقلاب فرهنگی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پروتکل: .....

- ۲-۲. دستمزد برتره به فردی اطلاق می شود که به صورت بالقوه نخب بوده ولی هنرهای زمینه های لازم برای شناسایی کامل و یا بروز استعدادهای ویژه از فراهم نشده است.
- بصره ۱: تعاریف فوق شامل استعدادهای برتر و نخبگان بخشهای مختلف از قبیل علمی و فناوری، آموزشی، فرهنگی، اجتماعی، هنری و مدیریتی می باشد.
- بصره ۲: تعاریف و شرایط احراز نخبگی و نحوه حسابات از توابع بتیلا پیشنهاد و همس از نصیریه هشت امضاء به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی می رسد.
- بصره ۳: استعدادهای برتر و نخبگی یک قرآند پویا است و مرهباست تعلوم شرایط در دوره های زمانی مشخص در اسراژ نخبگی معیار فراد گیرد.
- ماده ۳ - فرایند احراز استعدادهای برتر و نخبگی در حوزه های مختلف
- ۳-۱- در تعیین و احراز شرایط نخبگی، لراپندهای تعریف و تجربه شده توسط نهادهای برگزیننده نخبگان مر بخش پذیرفته شده و با جهت گیری علمی و عقلایی سیاست های مرجمده مسامحتگی و معیارهای وضع شده هندقلزوم تقویت و با اصلاح می گردد.
- ۳-۲- آیین نامه های موجود برای تعیین بهترینها در بخش های مختلف با رویکرد تفریحی مورد اصلاح و تصویب بتیلا قرار خواهد گرفت.
- ماده ۴ - شرایط احراز استعدادهای برتر و نخبگی
- امراهی که درای، یکی از ویژگی های زیر باشند، استعداد برتر یا نخبه شناخته می شوند.
- اسکد برگزیدگان المپادهای علمی معنیر داخلی و جهانی
- الف ( نقرات اول تا سوم المپادهای معنیر جهانی و بین المللی دانش آموزی تا نایید وزارت آموزش و پرورش به عنوان نخبه

نشانی: خیابان انقلاب اسلامی، طایمان فلسطین شمال، تهران ۱۰۱۱، دبیرخانه شورای عالی انقلاب فرهنگی، تلفن: ۰۵-۶۶۶۸۲۷۱

شماره .....  
تاریخ .....  
پراکنده

پایه علمی  
**جمهوری اسلامی ایران**  
شورای عالی انقلاب فرهنگی



ب) راه‌پایندگان در حلقه تهاجم المپیادهای معتبر جهانی بین‌المللی دانش آموزی با تأیید وزارت آموزش و پرورش به عنوان استعداد برتر

ج) نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر بین‌المللی دانشجویان با تأیید وزارتین علوم و بهداشت به عنوان ستاره

د) نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر علمی دانشجویان کشور با معرفی وزارتین علوم و بهداشت به عنوان استعداد برتر

هـ) نفرات اول تا سوم المپیادهای معتبر علمی دانش آموزی کشور با معرفی وزارت آموزش و پرورش به عنوان استعداد برتر

۲- برگزیدگان از میان آزمونهای سراسری

الف) برگزیدگان از میان رتبه‌های برتر آزمونهای سراسری مقطع کارشناسی از میان ۱۰۰ نفر اول برای رشته‌های ریاضی و فیزیک، ۵۰ نفر اول برای رشته‌های علوم تجربی، ۵۰ نفر اول برای رشته‌های علوم انسانی و ۲۰ نفر اول برای رشته‌های هنر به عنوان استعداد برتر

۳- مخترعان و مخترعات

الف) برگزیدگان مسابقات و جشنواره‌های علمی معتبر داخلی و خارجی و لیبل جست-نواره بین‌المللی شورای عالی جشنواره جوان خوارزمی و جشنواره علوم پزشکی وای با معرفی وزارتین علوم و بهداشت و تأیید بنیاد به عنوان استعداد برتر

ب) برگزیدگان از میان مخترعان و مخترعات ایرانی که اختراع و اکتشاف آنان در مراجع ذیصلاح داخلی و یا خارجی به ثبت رسیده باشد به عنوان استعداد برتر (بنیاد تعیین کننده مراجع ذیصلاح است)





پایه ملی  
جمهوری اسلامی ایران  
شورای عالی انقلاب فرهنگی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
موضوع: .....

تیمبره: جشنواره‌ها و مسابقات علمی، با تأیید وزارتین علوم و بهداشت و در مورد خاص با تأیید بنیاد

معتبر شناخته می‌شود.

مستند دانش آموزان

برگزیدگان از میان نمرات اول دانش آموزان رشته‌های دانشگاهی (کارشناسی و بالاتر) دانش کشور و حوزه‌های علمی (سطح یک و بالاتر) با معرفی وزارتین علوم و بهداشت و مدیریت حوزه علمی قم و خراسان، به عنوان استعدادهای برتر

فلسفه بهترین‌های مسابقات علوم قرآنی

برگزیدگان نمرات اول تا سوم مسابقات معتبر قرآنی داخلی و بین‌المللی با تأیید وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی به عنوان استعدادهای برتر

تیمبره: تشخیص اعتبار سابقه با بنیاد است.

انگ شخصیت‌های برجسته علمی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور

الف) برگزیدگان از میان محققان ایرانی که بر اساس مجارهای مؤسسات معتبر اطلاعات علمی بین‌المللی و داخلی به لحاظ تعداد ارجاعات به مقالات آنها و یا سایر شاخص‌های مرتبط به عنوان پژوهشگران و دانشمندان ملی و بین‌المللی قرار گرفته‌اند، با معرفی وزارتین علوم و بهداشت به عنوان نخبه

ب) برگزیدگان از میان افرادی که برای حل مشکلات ملی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور راهکارهای مناسب ارائه کرده‌اند و بین راهکارها تجربه شده و نتایج حاصل از آن به تأیید مراجع ذیربط رسیده باشد، با انتخاب بنیاد به عنوان استعدادهای برتر



پایه نهم  
جمهوری اسلامی ایران  
شورای عالی انقلاب فرهنگی

شماره  
تاریخ  
پریش

ج) برگزیدگان از میان افرادی که در هر یک از رشته‌ها و گروه‌های علمی، اعم از علوم انسانی و معارف اسلامی، علوم پایه، فنی، مهندسی، پزشکی، کشاورزی، و هنر، نظریه یا تئوری جدید ارائه کرده و از سوی مراجع معتبر ملی و بین‌المللی مربوطه، تأثیرگذار شناخته شده باشند به عنوان استعداد برتر (تشخیص مراجع معتبر با بنیاد است)

د) برگزیدگان از میان مؤلفان و مترجمان کتب، نویسندگان مقالات، واعظان و شاعران که آثار فاخر ایشان، دارای نقش مهم و تأثیر ویژه در توسعه مرزهای دانش و فناوری یا تربیتی و اخلاقی در سوره مربوط بوده است، به عنوان استعداد برتر (تشخیص مراجع معتبر با بنیاد است)

ه) برگزیدگان از میان آفرینندگان آثار بدیع و ارزنده ادبی و هنری تجسمی، هنرهای نمایشی، معماری و غیره با معرفی مراجع معتبر و انتخاب بنیاد به عنوان استعداد برتر (تشخیص مراجع معتبر با بنیاد است)

۴-۸- اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مؤسسات پژوهشی و فناوری  
الف) برگزیدگان از میان اعضای هیأت علمی که در مراتب دانشگاهی کار ممتاز و شاخصی را انجام داده‌اند به عنوان استعداد برتر

ب) برگزیدگان از میان اساتید نمونه و ممتاز در سطح کشور براساس ضوابط وزارتین علوم و بهداشت به عنوان استعداد برتر

ج) برگزیدگان از میان پژوهشگران نمونه کنسوری براساس ضوابط وزیرین علوم و بهداشت به عنوان استعداد برتر

۴-۹- محققین علوم حوزوی

نشانی: طبقات انقلاب اسلامی، خیابان فلسطین شمال، شماره ۱۰۱، پوستانه شوروی، عال انقلاب فرهنگی، تلفن: ۰۲۶۸۲۷۱-۵



باسم تعالی  
جمهوری اسلامی ایران  
شورای عالی انقلاب فرهنگی

شماره .....  
تاریخ .....  
پیشکش .....

الف) برگزیدگان از میان مدرسین حوزه‌های علمیه کشور که تدریس می‌نمایند، بر اساس ضوابط شورای عالی حوزه علمیه قم به عنوان استناد برتر

ب) برگزیدگان از میان محققین برتر حوزه‌ی با معرمی شورای عالی حوزه علمیه قم به عنوان استناد برتر

تصوره ۱: در مواردی که برای برگزیدگان مرجع ذکر نشده است، مرجع گزینش بنیاد است.

تصوره ۲: بنیاد می‌تواند از میان برگزیدگان به عنوان استنادهای برتر استنادی را به عنوان منتخب معرفی نماید.

ماده ۵: پیشنهاد استناد برتر و نتایج می‌تواند هم از سوی افراد واجد شرایط و هم از سوی نهنگستان و استنادهای برتر شناخته شده و هم از سوی نهادهای سازمانها به بنیاد صورت گیرد.

ماده ۶: نحوه حمایت از استنادهای برتر و نهنگان و سایر موارد بر اساس آیین نامه‌ها و شرایطی خواهد بود که مطابق بند ۱۱ ماده ۹ اساسنامه بنیاد توسط هیأت امته بنیاد ملی نهنگان پیشنهاد و به تصویب می‌رسد.

ماده ۷: موارد خاص و همچنین موارد پیش‌بینی نشده با دلایلی ابهام در شرایط احراز استنادهای برتر و نتایج و مراجع تأیید کننده بنا به تصویب هیأت امنای بنیاد ملی نهنگان خواهد بود.

ماده ۸: این آیین‌نامه در ۸ ماده و ۷ تبصره در جلسه ۵۸۹ مورخ ۸۵/۷/۱۴ به تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی رسید و هرگونه تغییر در مفاد آن منوط به پیشنهاد هیأت امنای بنیاد ملی نهنگان کشور و تصویب شورای عالی انقلاب فرهنگی خواهد بود. ۸۵.۸.۱۶.۵۸۹.۷.۱۴

محمود احمدی‌نژاد

رئیس جمهور و رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی

نشانی: خیابان انقلاب اسلامی، خیابان ناصرخان قالی، پلاک ۱۰۱، پوستانه شورای عالی انقلاب فرهنگی، تلفن: ۵-۶۶۶۸۳۷۹